



VERSO L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

PROSEGUE IL PERCORSO NEGOZIALE FRA AZIENDA E SINDACATO

In questo periodo, la situazione aziendale è stata caratterizzata da una profonda instabilità sul versante della governance, che ha determinato rilevanti mutamenti negli assetti manageriali.

Tale contesto si colloca alla vigilia dell'Assemblea degli Azionisti, chiamata a definire una struttura di vertice pienamente legittimata e dotata delle necessarie deleghe esecutive, da esercitarsi anche con riferimento alle materie di maggiore interesse per le Lavoratrici e i Lavoratori di Banca Monte dei Paschi di Siena.

In questa prospettiva, e **in continuità con il percorso di contrattazione integrativa**, le Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto opportuno rappresentare tempestivamente le proprie posizioni alla controparte, mediante un incontro tenutosi nella mattinata odierna con l'Azienda, al fine di delineare un quadro di priorità e avviare un confronto orientato al raggiungimento di specifiche intese sui seguenti ambiti:

1. **Organici**: riteniamo necessario procedere a una ricognizione puntuale delle scoperture presenti nella Banca, al fine di definire un piano di interventi – scorrimenti graduatorie in essere e assunzioni – che consenta di ristabilire condizioni di equilibrio operativo nella rete commerciale.

2. **Premio Aziendale e Welfare**: è fondamentale che una quota significativa del valore generato dall'attività aziendale venga redistribuita a favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori, attraverso il rafforzamento degli strumenti economici e di welfare (**incremento del valore del ticket pasto a 10 euro, e incremento del contributo datoriale alla previdenza complementare al 4%**). Con particolare riferimento al **Premio Aziendale**, si richiede la definizione tempestiva di un accordo relativo all'anno 2026 – erogazione 2027 – attraverso criteri chiari e trasparenti, e **importi coerenti con i risultati economici conseguiti dal Gruppo**.

3. **Manutenzione dei luoghi di lavoro e sicurezza**:

- attivazione di un monitoraggio centrale e continuativo fra le Parti, finalizzato a garantire **interventi tempestivi sulle criticità strutturali e manutentive degli immobili**, segnalate nelle diverse sedi;



- definizione di un **accordo di Gruppo, che disciplini le modalità di elezione dei rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.**

4. **Materie a latere:** alle richieste prima indicate, si aggiunge la necessità di **dare piena attuazione ai demandi previsti dagli Accordi sulla Contrattazione di II livello**, sottoscritti il 25 luglio 2025, riguardanti in questa fase, mobilità e trasferimenti, conciliazione tempi di vita e di lavoro, sviluppo professionale e inquadramenti delle strutture centrali, indennità modali e ulteriori aspetti applicativi della contrattazione sopra richiamata.

Le Organizzazioni Sindacali provvederanno a fornire adeguati aggiornamenti in ordine al confronto sui temi oggetto della presente comunicazione.

Siena, 14 aprile 2026

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO